

Diversité d'Abord

24 mai 2017

Panel d'ouverture (12:00-1:00pm)

Anglais & français, MAI Café, premier étage

L'équipe de recherche de Diversité d'Abord débutera la journée en présentant les résultats préliminaires de nos recherches.

Savoir se faire face : le courage du dialogue (13h00-14h30)

anglais, salle 428

Cet atelier propose de nous aider à faire face à nos réactions personnelles et émotionnelles face aux conversations sur la race - des réactions qui, trop souvent, nous empêchent d'être attentives et attentifs aux expériences et aux réalités des personnes racisées travaillant dans le secteur, nous empêchant du même coup de nous responsabiliser quant au racisme dans le secteur et d'y remédier de manière systémique et durable. En combinant les pratiques exemplaires en éducation antiraciste avec les résultats de notre recherche, en plus de publications pertinentes sur les traumatismes et la psychologie, cet atelier permettra aux leaders du secteur à but non lucratif de passer outre la culpabilité, la honte et la colère, afin de leur permettre d'y entamer un réel et profond changement.

Cet atelier sera facilité par Ainsley Jenicek et Pascale Brunet

Histoires de justice (et d'injustice) raciale (13h00-14h30)

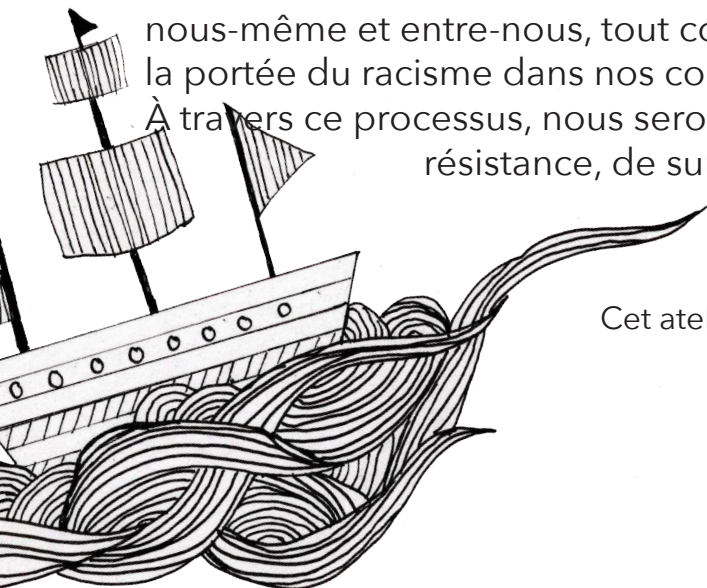
français, salle 460

Les histoires jouent d'ailleurs un rôle crucial dans notre apprentissage et notre positionnement par rapport aux expériences vécues dans le contexte de nos communautés. Le récit nous offre de nouvelles façons de mieux nous comprendre nous-même et entre-nous, tout comme l'impact de nos mots et de nos actions ; la portée du racisme dans nos corps, nos milieux de travail et nos mouvements. À travers ce processus, nous serons mieux en mesure d'imaginer des modes de résistance, de survie et de guérison alternatifs.

Cet atelier sera facilité par Kama La Mackerel et Délice Mugabo.

@cocoqc

facebook.com/centredesorganismescommunautaires



Savoir se faire face : le courage du dialogue (14h45-16h15)

français, salle 428

De l'embauche au renvoi : les femmes racisées dans nos organisations (14h45-16h15)

Anglais, salle 460

La recherche que nous avons menée dans le contexte du projet Diversité d'Abord a révélée une tendance : les femmes racisées subissent de manière disproportionnée la discrimination, la violence et les barrières structurelles à chaque étape de leur expérience dans les organisations à but non lucratif et communautaires. Ces constatations font écho à nos propres savoirs partagés et à nos expériences au sein du secteur. Nous explorerons les stratégies mises en place par les femmes racisées pour naviguer ces situations, ainsi que des outils pour aider les autres travailleuses et travailleurs communautaires à identifier ces dynamiques et à agir en solidarité avec nous, afin de provoquer des changements positifs et nécessaires dans le secteur.

Cet atelier sera facilité par Robyn Maynard et Emily Yee Clare.

Souper Communautaire (16h30-18h00)

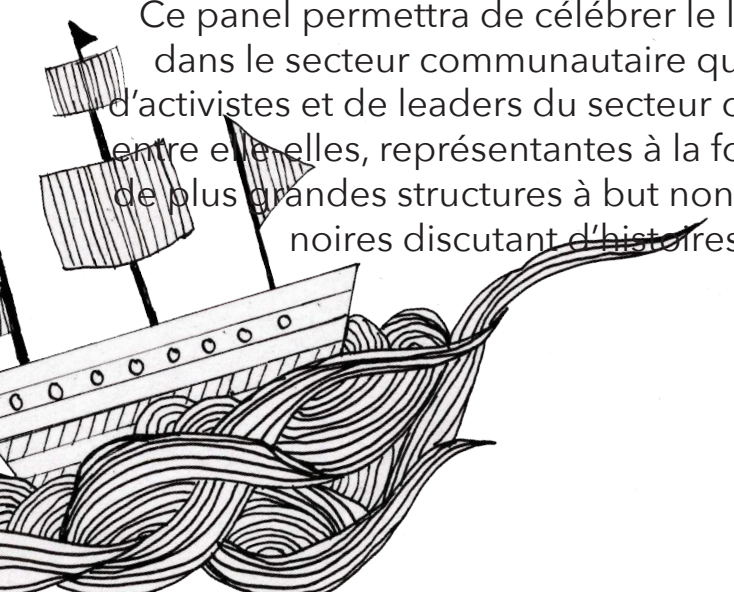
MAI Café, premier étage

Joignez-vous à nous pour manger et jazer! La nourriture inclura des options végétalien et sans gluten.

Prendre les devants: les femmes noires et le secteur communautaire au Québec (18h00-20h00)

anglais et français, MAI Café, premier étage

Ce panel permettra de célébrer le leadership et les réussites des femmes noires dans le secteur communautaire québécois. Mettant de l'avant des générations d'activistes et de leaders du secteur communautaires noires lors d'une conversation entre elles, représentantes à la fois de petites organisations activistes locales et de plus grandes structures à but non lucratif, ce panel mettra en scène des femmes noires discutant d'histoires, d'apprentissages et de leadership.



@cocoqc

facebook.com/centredesorganismescommunautaires