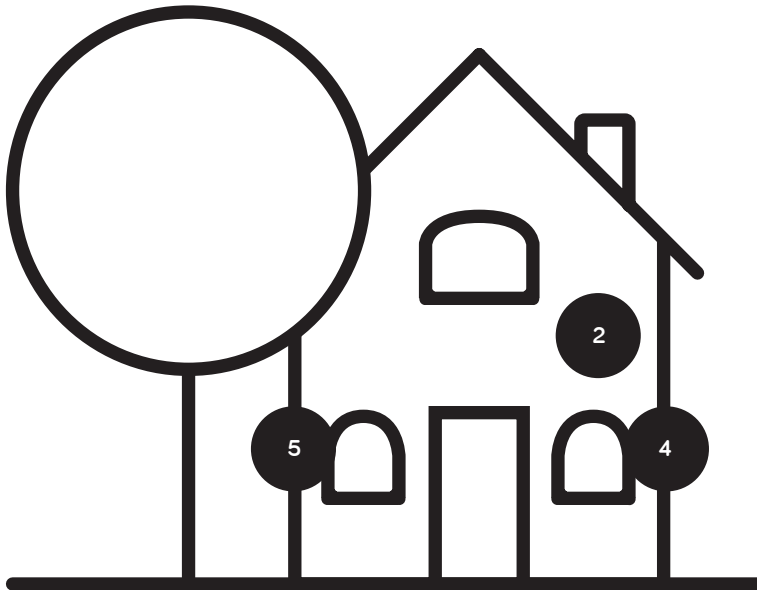


Notre maison en santé

Outil diagnostic de santé organisationnelle



2

Mur façade: Programmation

(i.e. type, cohérence, qualité, participation, clientèle, innovation, impact, etc.)

4

Mur droite: Finances

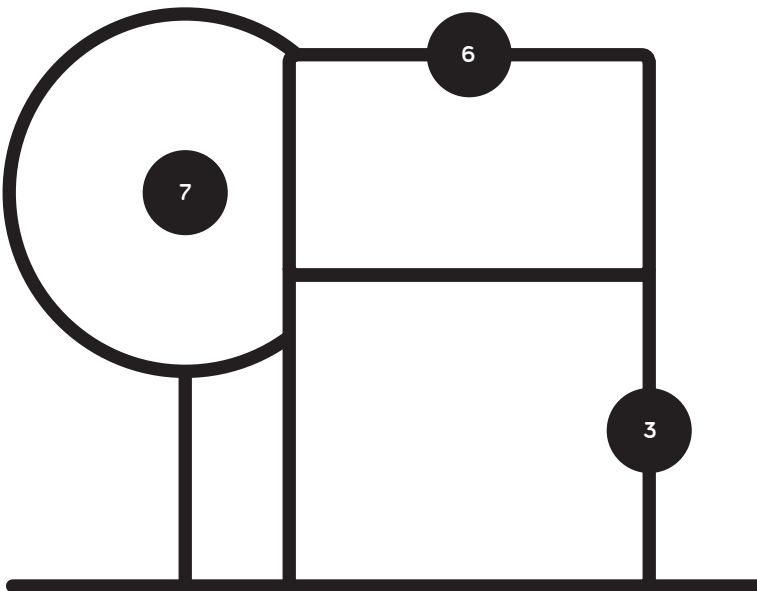
(i.e. base, plan de développement du financement, revenus autonomes, budget, prédictions budgétaires, etc.)

5

Mur gauche:

Systemes & Structures

(i.e. planification, dev. organisationnel, rôles, comités, diffusion, politiques, etc.)



1

Fondation

(i.e. philosophie, valeurs, vision, mission, territoire d'action, etc.)

3

Mur arrière: Les personnes

(i.e. Équipe de travail, direction, bénévoles, membership, diversité, conflits, compétences, leadership, etc)

6

Toit: Culture organisationnelle

(i.e. distribution du pouvoir, flexibilité, ouverture, objectifs long/court terme, travail d'équipe, place à l'erreur et l'expérimentation, etc.)

7

Environnement

(i.e. perception des parties prenantes, liens à d'autres organismes, partenariats, sphère d'influence, vue d'ensemble, etc.)

1

Cet outil a été créé pour aider les groupes à visualiser et évaluer leur organisation. Les murs de côté, le toit, la fondation représentent les différents éléments essentiels à la construction d'une maison solide et 'en santé'. Dans les espaces à la page suivante, évaluer les forces et les défis pour chacun des éléments.

Cette outil a été créée par le Centre des Organismes Communautaires (COCo). Vous pouvez nous retrouver au coco-net.org.

Éléments	Forces	Défis à relever
<p>1</p> <p>Fondation (i.e. philosophie, valeurs, vision, mission, territoire d'action, etc.)</p>		
<p>2</p> <p>Programmation (i.e. type, cohérence, qualité, participation, clientèle, innovation, impact, etc.)</p>		
<p>3</p> <p>Les personnes (i.e. Équipe de travail, direction, bénévoles, membership, diversité, conflits, compétences, leadership, etc)</p>		
<p>4</p> <p>Finances (i.e. base, plan de développement du financement, revenus autonomes, budget, prédictions budgétaires, etc.)</p>		
<p>5</p> <p>Systemes & Structures (i.e. planification, dev. organisationnel, rôles, comités, diffusion, politiques, etc.)</p>		
<p>6</p> <p>Culture organisationnelle (i.e. distribution du pouvoir, flexibilité, ouverture, objectifs long/court terme, travail d'équipe, place à l'erreur et l'expérimentation, etc.)</p>		
<p>7</p> <p>Environnement (i.e. perception des parties prenantes, liens à d'autres organismes, partenariats, sphère d'influence, vue d'ensemble, etc.)</p>		