

Offre d'emploi

Agent de milieu et animateur d'activités pour les pères (et familles) avec des enfants de 0-5 ans

Contexte

La Table de concertation 0-5 ans – Cavendish a pour mission d'assurer un continuum d'actions en vue de créer des environnements favorables aux familles, aux parents et aux enfants du territoire dans leurs différentes étapes de vie - de la grossesse à l'entrée à l'école - par la mobilisation et la concertation des acteurs du milieu. Un des projets de la Table est d'améliorer l'offre de services et d'activités aux familles, et plus particulièrement aux pères.

La Table 0-5 a fusionné 3 projets afin qu'une seule et même personne assure leur réalisation de manière intégrée. Ces 3 projets sont :

- **En action pour les papas** : Dans le cadre d'une démarche collective d'amélioration des services visant les pères avec le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité, un animateur a comme mandat d'assurer la mise en place et l'animation d'activités destinées aux pères d'enfant 0-5 ans.
- **Connexion estivale** : Deux personnes facilitatrices sont présentes aux activités estivales des organismes communautaires afin de proposer des activités parents/enfants, mais surtout d'assurer un continuum d'activité en invitant les parents à participer aux activités des autres organisations.
- **Fêtes de quartier** : Bonifier l'organisation des fêtes de quartier (via du financement et l'implication des partenaires) afin d'assurer la réalisation d'activités s'adressant aux tout-petits et à leurs familles.

En somme, l'objectif général de faire de « l'outreach » vers les familles isolées, en bonifiant l'offre de services, et vers les pères, en favorisant des approches adaptées à leurs besoins.

Mandat

- Participer à la planification et à la réalisation d'activités pères-enfants lors des différentes fêtes qui auront lieu dans les organismes communautaires (Noël, Fêtes des pères, etc.).
- Participer aux comités de planification de la Table de quartier pour les fêtes de quartiers afin d'assurer la réalisation d'activités s'adressant aux tout-petits et à leurs familles.
- Implanter et animer un programme d'activités père-enfant les samedis
- En collaboration avec une intervenante du milieu communautaire, coordonner et implanter l'action « Connexion estivale », dont l'objectif est de créer un continuum d'activités pour les familles durant la période des vacances d'été.
- De manière générale, aller à la rencontre des familles (dont les pères) et les inviter à participer aux différentes activités offertes sur le territoire (beaucoup de déplacements sont à prévoir).

- Se former auprès de différents organismes, dont le Regroupement pour la valorisation de la paternité (RVP) afin développer une expertise dans la prestation de services destinés aux pères, assurer le transfert de connaissances auprès des organismes participants et apprécier les changements et retombées dans leurs approches d'intervention.
- Éventuellement, planifier, coordonner et animer deux ateliers offerts par le RVP sur les thèmes de pères immigrants et pères séparés et assurer un suivi sur les retombées et changements au sein des organisations.
- Alimenter la Table de concertation 0-5 ans – Cavendish sur les enjeux vécus par les pères sur le territoire.

Qualités recherchées

- Être père
- Être sensible à l'importance d'une implication équitable des pères dans l'éducation des enfants et les responsabilités parentales
- Les hommes issus de la diversité culturelle et/ou les retraités sont les bienvenus
- Avoir une bonne connaissance du milieu communautaire
- Posséder d'excellentes habiletés relationnelles, de communication et d'animation
- Avoir le sens de l'organisation et des responsabilités
- Faire preuve d'autonomie et de dynamisme
- Être libre pour travailler une demi-journée tous les samedis
- Complètement bilingue (anglais et français), une 3^e ou 4^e langue est un atout
- Connaissance du territoire de Cavendish un atout (N.D.G., Côte-Saint-Luc, Snowdon, Hampstead, Montréal-Ouest)

Conditions de travail

- Période d'embauche : à partir du 12 février 2018
- Contrat d'un an, renouvelable
- Statut d'emploi : Salarié
- Temps de travail : 30h/semaine (horaire flexible)
- Salaire offert : 16\$/heure + avantages sociaux
- 12 passes mensuelles de la STM payées (ou l'équivalent en frais liés au transport automobile)

Pour soumettre votre candidature, veuillez nous transmettre votre curriculum vitae et une lettre de présentation par courriel au tsq@cpelieu.com avant minuit le mardi 30 janvier 2018 en indiquant «Candidature – Action papas» dans l'objet de votre courriel. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Job offer

Outreach animator for activities with fathers (and families) with children aged 0-5 years old

Context

The 0-5 Cavendish Table has the mission to create a continuum of actions in order to create favourable environments for families, parents and children from the Cavendish territory at different stages of life – from pregnancy to school age – through mobilization and partnerships between local actors. One of the Table's projects is to better the offer of activities for families particularly relating to fathers.

The Table 0-5 has combined 3 projects so that one individual can develop them in an integrated way. The 3 projects are:

- **“En action pour les papas”**: Through a collective process aiming to better the services offered to fathers with the Regroupement pour la Valorisation de la Paternité (RVP), an animator will develop and animate activities destined to fathers with children aged 0-5 years.
- **Summer connections**: Two facilitators will attend various summer activities organized by local community groups in order to propose parent/child activities and to maintain a continuum of activities by inviting parents to participate in a variety of community activities.
- **Neighbourhood festivals**: Participate in the planning of local neighbourhood festivals in order to guarantee activities tailored to young children and their families.

The general objective is to outreach to isolated families while improving services offered and favouring approaches adapted to the needs of fathers.

Mandate

- Participate in the planning and execution of father-child activities which will take place in various community spaces (holidays, father's day, etc.)
- Participate in planning committees for local neighbourhood festivals to guarantee the presence of activities for young children and their families.
- Develop and animate a father-child program on Saturdays.
- Develop and implement the « summer connections » action in collaboration with a partner community organizer in order to create a continuum of activities for families during the summer.
- Outreach in the community to meet fathers and families and invite them to participate in different activities offered in the sector.
- Follow trainings with various organizations such as the RVP to develop an expertise in services offered to fathers, guarantee the sharing of information with local partners and evaluate impacts on intervention.

- Plan, coordinate, animate and evaluate the impact of two workshops offered by the RVP on the topic of immigrant fathers and single fathers with partner organizations.
- Share information with the 0-5 Table for the Cavendish sector on the issues and needs of local fathers.

Qualifications

- Be a father
- Be sensitive to the importance of an equitable involvement of fathers in the education of children and parental responsibilities
- Men from all cultural backgrounds and all ages are welcome to apply
- Possess a good knowledge of the community sector
- Possess excellent relating, communication and animation skills
- Strong organizational and responsibility skills
- Autonomous worker and dynamic personality
- Half-day availabilities on Saturdays
- Fully bilingual (English and French), any other language is an asset
- Good knowledge of the Cavendish territory (N.D.G., Côte-Saint-Luc, Snowdon, Hampstead, Montreal-West)

Work conditions

- Hiring period : as of February 12th 2018
- One year, renewable contract
- Employee status : salaried employee
- 30h/week with a flexible schedule
- Salary : 16\$/hour + benefits
- 12 monthly STM bus passes (or the equivalent amount for automotive transport)

To submit your candidacy, please send us your C.V. and a letter of presentation by email to the following email address: tsq@cpelieu.com before midnight on Tuesday, January 30th, 2018 with “Candidacy – Action papas” in the subject headline. Only those selected for an interview will be contacted.