



## **Récolte ateliers/C : La mutualisation des ressources, quelles pistes pour l'avenir? \_26 octobre 2018**

**6 Leçons pour des changements percutants** à partir de l'expérience de fusion du Dépôt Centre Communautaire d'alimentation

1. Mobiliser les parties prenantes
2. Bâtir la confiance
3. Planifier l'évaluation
4. Centralisation des ressources
5. Renforcer la résilience
6. Célébrer les succès

### **La mutualisation des ressources, une amorce de conversation...**

#### **Quelques éléments importants à considérer**

- ✓ Avoir une ouverture au changement
- ✓ Cultiver la transparence
- ✓ Cultiver la confiance
- ✓ Mettre en commun nos enjeux
- ✓ Se partager des outils, des cadres de références utiles et créer une base commune (ex. Relais Femmes)
- ✓ Développer une vision commune (se fédérer autour d'un projet/élan commun)
- ✓ Prendre le temps (la mutualisation prend du temps, parfois des années)
- ✓ Créer les conditions favorables est un travail qui se fait en amont
- ✓ Stratégie des petits pas (se prêter des chaudrons)

#### **Des enjeux...**

- La question de l'identité des organisations
- Trouver l'équilibre entre sa mission et le projet commun
- Le défi de la centralisation et la question du leadership
- Le choc des cultures
- L'esprit de complémentarité vs compétition
- Le rôle de la table de concertation? (Table de concertation vs innovation)



## **Beaucoup de questions émergentes...**

Quelles sont les conditions favorables? Comment mobiliser toutes les parties prenantes?

Comment mobiliser les acteurs pour consolider la concertation autour d'un enjeu de développement? Comment travailler ensemble ?

Comment s'y prendre pour faire évoluer les mentalités, la résistance aux changements, la peur?

Comment bâtir la confiance et les objectifs communs (la vision commune)?

Comment faire lorsque les approches en organisation ne sont pas les mêmes (au niveau de la synergie et de la vision)?

En évaluation, quels sont les démarches et les outils?

Quels sont les défis et les blocages les plus communs?

Où aller chercher de l'aide pour mettre de l'avant un projet de mutualisation? (Pour de la révision de projets avant dépôt, matérielle, financière, etc.) ?

Comment mutualiser les ressources intangibles (informations, intelligences, connaissances, etc.) ?

Quel est le côté obscur de la mutualisation ?

## **Questions autour de l'expérience de Fusion**

Concrètement, comment ça se passe? On parle d'une économie de %, combien en termes de frais de gestion/administratif?

Quel aspect mettre de l'avant pour convaincre les employeurs? Comment on vend l'idée de la mutualisation?

Unir nos forces, nos installations, nos équipements, notre expertise, nos ressources pour offrir un dépannage alimentaire commun?

Si nous n'avons pas de consultant, par où commencer?

Comment on met de l'avant la mutualisation? Quelles formes existent pour la fusion?

## Des pistes pour avancer la réflexion...

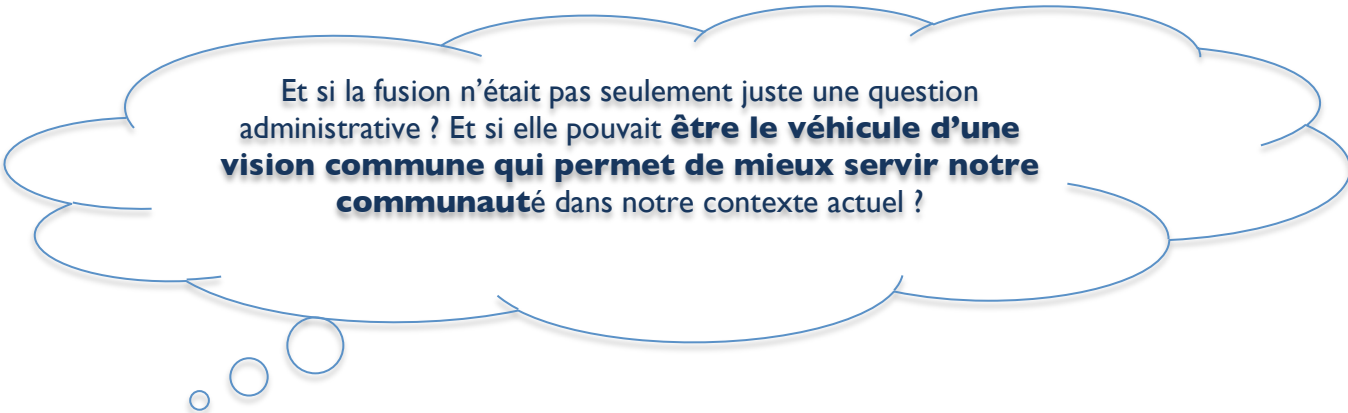
- Faire converger les informations
- Répertoire des pratiques inspirantes, faire l'inventaire des possibilités (quels autres exemples de mutualisation?)

## Des organisations inspirantes en pratique de mutualisation des ressources :

[La cantine pour tous](#)

[Le DÉPÔT centre communautaire d'alimentation](#)

## Une question inspirante



Et si la fusion n'était pas seulement juste une question administrative ? Et si elle pouvait **être le véhicule d'une vision commune qui permet de mieux servir notre communauté** dans notre contexte actuel ?

## Une conversation à poursuivre...