



OFFRE D'EMPLOI

Bilingue, Coordonnateur-trice du soutien - AGIR Montréal (21 heures par semaine à temps partiel)

Sommaire de l'emploi

AGIR est un organisme autonome à but non lucratif, créé par et pour la communauté des personnes migrantes LGBTQ+. Notre mission est de développer et d'offrir des services, des informations, des programmes et des ressources, en plus de protéger et de défendre les droits juridiques, sociaux et économiques des personnes migrantes (demanderesse d'asile, réfugiées, immigrantes et sans statut) de la communauté lesbienne, gaie, bisexuelle, trans et queer (LGBTQ), tous dans un esprit de solidarité.

Le-la coordonnateur-trice du soutien d'AGIR travaillera en collaboration avec le conseil d'administration d'AGIR et les bénévoles de l'équipe de soutien, ainsi que des partenaires externes de la recherche et de la communauté, afin d'améliorer le soutien collectif et individuel offert aux personnes migrantes LGBTQ+ de Montréal. Le-la coordonnateur-trice travaillera en étroite collaboration avec le-la coordonnateur-trice des ateliers de formation d'AGIR.

Principales responsabilités

- Coordonner les services de soutien et les bénévoles
 - Coordonner les réunions de l'équipe de soutien et assister aux réunions du conseil d'administration
 - Coordonner et animer des groupes de soutien mensuels;
 - Coordonner les visites bimensuelles pour un soutien personnalisé;
 - Coordonner le développement d'outils et de processus pour les services de soutien, y compris le système d'admission, le système de classement, le système de données des membres;
 - Recruter, former, superviser et soutenir les bénévoles
- Effectuer le travail de soutien auprès des individus
 - Suivi avec les individus
- Co-développement continu de la programmation de soutien pour répondre aux besoins des membres et de l'organisme
 - S'assurer que la programmation est alignée avec la base d'unité d'AGIR (voir ci-joint «cœur d'AGIR»)

ACTION LGBTQ AVEC LES IMMIGRANT.ES ET LES RÉFUGIÉ.ES
2075, rue Plessis, bureau 311, Montréal, Québec, H2L 2Y4



- Effectuer des tâches administratives
 - Rédiger des rapports mensuels et annuels sur les activités de soutien
 - Collaborer avec le comité des finances pour appuyer l'élaboration de budgets et d'autres fonctions opérationnelles
 - Travailler avec le conseil d'administration afin de contribuer à l'organisation des collectes de fonds
- Autres tâches pertinentes
 - Veuillez noter qu'il s'agit d'un poste nouvellement créé. C'est pourquoi les tâches peuvent changer en fonction des besoins du travail en cours d'AGIR.

Politique d'équité

Dans un esprit d'équité, de représentation et de pouvoir à l'égard des personnes migrantes LGBTQ+, AGIR favorise la pleine participation des personnes appartenant à un ou plusieurs des groupes suivants: personnes migrantes LGBTQ+, personnes racisées et / ou de couleur, femmes cis et trans, personnes trans et non conformes au genre.

Compétences et qualifications requises

- Minimum de deux (2) années d'expérience pertinente en travail de soutien direct;
- Connaissance approfondie et / ou expérience vécue des processus de demande d'immigration et de statut de personnes réfugiées;
- Connaissance et / ou expérience vécue des problèmes rencontrés par les personnes migrantes des minorités sexuelles et de genre;
- Capacité à établir des relations amicales et chaleureuses tout en communiquant clairement vos limites et en maintenant un sens de l'éthique;
- Connaissance de base des problèmes rencontrés par les personnes migrantes ayant un statut précaire (en particulier les demandeurs-dresses d'asile et les personnes réfugiées) et les personnes LGBTQ+;
- Attitude dépourvue de jugement, par exemple à l'égard des personnes migrantes à statut précaire (y compris les personnes sans statut), des personnes de couleur / racisées, des femmes, des minorités sexuelles et de genre (y compris des personnes trans), des personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale, des personnes vivant avec le VIH, des consommateurs de drogue et travailleurs-euses du sexe;
- En accord avec la base d'unité et du code d'éthique d'AGIR (voir ci-joint « cœur d'AGIR » et « Code d'éthique »):
- Capacité démontrée à planifier et à animer des groupes;
- Capacité démontrée à planifier et à assurer du soutien auprès des individus;

ACTION LGBTQ AVEC LES IMMIGRANT.ES ET LES RÉFUGIÉ.ES

2075, rue Plessis, bureau 311, Montréal, Québec, H2L 2Y4



- Excellentes habiletés de communication en français et en anglais (à l'écrit et à l'oral), la connaissance d'autres langues est un atout;
- Maîtrise des systèmes informatiques Windows, notamment les programmes de courrier électronique, MS Word et de bases de données;
- Capacité à travailler de manière autonome et en équipe.

Atouts / Autres compétences et qualifications

- Diplôme de premier cycle en travail social ou dans un domaine connexe.
- Connaissance des groupes et des services à Montréal visant les communautés LGBTQ+ et migrantes
- Expérience de travail direct avec les personnes migrantes LGBTQ+
- Expérience de coordination de campagnes de sensibilisation
- Compréhension des approches anti-oppression et de réduction des méfaits (base d'unité d'AGIR : cœur d'AGIR)
- Expérience en intervention en situation de crise (par exemple, prévention du suicide).
- Compréhension de l'approche informée par le trauma

Désignation de la langue

- Anglais et français (écrit et parlé)
- Autres langues - un atout

Date de début: février 2019

Salaire: 21 \$ l'heure

Durée du contrat: Il s'agit d'un contrat d'un an, avec possibilité de renouvellement, avec une période probatoire de 3 mois.

Comment postuler

Veillez soumettre votre lettre de motivation accompagnée de votre CV à agir.embauches@gmail.com, le ou avant le 13 janvier 2019 avant 23h59 au plus tard.

Nous remercions l'ensemble des candidat.e.s mais regrettons de ne pouvoir contacter que les personnes invitées à un entretien.

Les candidat.e.s en situation de handicap nécessitant des aménagements lors de la soumission de votre candidature et / ou de l'entretien peuvent nous contacter à agir.embauches@gmail.com afin que des accommodements puissent être pris.