



OFFRE D'EMPLOI

Bilingue, Coordonnateur-trice des ateliers de formation - AGIR Montréal (14 heures par semaine, à temps partiel)

Sommaire de l'emploi

AGIR est un organisme autonome à but non lucratif, créé par et pour la communauté des personnes migrantes LGBTQ+. Notre mission est de développer et d'offrir des services, des informations, des programmes et des ressources, en plus de protéger et de défendre les droits juridiques, sociaux et économiques des personnes migrantes (demanderesse d'asile, réfugiées, immigrantes et sans statut) de la communauté lesbienne, gaie, bisexuelle, trans et queer (LGBTQ), tous dans un esprit de solidarité.

Le-la coordonnateur-trice des ateliers de formation d'AGIR travaillera en collaboration avec le conseil d'administration d'AGIR et les bénévoles de l'équipe de soutien, ainsi que des partenaires externes de la recherche et de la communauté, afin d'offrir des ateliers aux organismes et aux institutions publiques sur les réalités des personnes migrantes LGBTQ+ de Montréal. Ces ateliers visent à mieux outiller les organismes et les intervenant.e.s à répondre aux besoins des personnes LGBTQ+ migrantes. Le-la coordonnateur-trice travaillera en étroite collaboration avec le-la coordonnateur-trice du soutien d'AGIR.

Principales responsabilités

- Développer davantage le contenu des ateliers (à partir du contenu existant)
 - Examiner et réviser le contenu des ateliers de formation existants
 - Élaborer la version finale des ateliers, qui sera offerte aux organismes communautaires et aux institutions gouvernementales sur les réalités des personnes migrantes LGBTQ+.
- Former des animateurs-trices bénévoles des ateliers
 - Recruter des bénévoles qui co-animeront des ateliers
 - Former les bénévoles par rapport au contenu de l'atelier, ainsi qu'aux compétences telles que l'animation d'atelier, l'écoute active, l'intervention, etc.
 - Co-animer des ateliers et offrir du soutien aux bénévoles de manière continue
- Coordonner les bénévoles et l'horaire des ateliers
 - Faire du réseautage auprès des organismes à but non lucratif et des institutions gouvernementales
 - Créer et mettre à jour le calendrier des prochains ateliers
 - Cordonner et planifier les dates de chaque atelier en collaboration avec les bénévoles qui les coanimeront
 - Animer des ateliers si aucun bénévole n'est disponible et lorsque plus d'expertise est nécessaire

ACTION LGBTQ AVEC LES IMMIGRANT.ES ET LES RÉFUGIÉ.ES

2075, rue Plessis, bureau 311, Montréal, Québec, H2L 2Y4



- Autres tâches pertinentes
 - Veuillez noter qu'il s'agit d'un poste nouvellement créé. C'est pourquoi les tâches peuvent changer en fonction des besoins du travail en cours d'AGIR.

Politique d'équité

Dans un esprit d'équité, de représentation et de pouvoir à l'égard des personnes migrantes LGBTQ+, AGIR favorise la pleine participation des personnes appartenant à un ou plusieurs des groupes suivants: personnes migrantes LGBTQ+, personnes racisées et / ou de couleur, femmes cis et trans, personnes trans et non-conforme au genre.

Compétences et qualifications requises

- Minimum d'un an (1) d'expérience en lien avec l'animation des ateliers dans le secteur communautaire;
- Minimum d'un an (1) d'expérience en lien avec la coordination de projets
- Connaissance approfondie et / ou expérience vécue des processus de demande d'immigration et de statut de personnes réfugiées;
- Connaissance et / ou expérience vécue des problèmes rencontrés par les personnes migrantes des minorités sexuelles et de genre;
- Capacité à établir des relations amicales et chaleureuses tout en communiquant clairement vos limites et en maintenant un sens de l'éthique;
- Attitude dépourvue de jugement, par exemple à l'égard des personnes migrantes à statut précaire (y compris les personnes sans statut), des personnes de couleur / racisées, des femmes, des minorités sexuelles et de genre (y compris des personnes trans), des personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale, des personnes vivant avec le VIH, des consommateurs de drogue et travailleurs-euses du sexe;
- En accord avec la base d'unité et du code d'éthique d'AGIR (voir ci-joint « cœur d'AGIR » et « Code d'éthique »):
- Capacité à coordonner, gérer et superviser des groupes d'employé.es (que ce soit de la coordination de bénévoles ou de la gestion du personnel)
- Excellentes habiletés de communication en français et en anglais (à l'écrit et à l'oral), la connaissance d'autres langues est un atout;
- Maîtrise des systèmes informatiques Windows, notamment les programmes de courrier électronique, MS Word et de bases de données;
- Capacité à travailler de manière autonome et en équipe.



Atouts / Autres compétences et qualifications

- Diplôme de premier cycle en travail social ou dans un domaine connexe.
- Connaissance des groupes et des services à Montréal visant les communautés LGBTQ+ et migrantes
- Expérience de travail direct avec les personnes migrantes LGBTQ +
- Expérience de coordination de campagnes de défense de droits
- Compréhension des approches anti-oppressives et de réduction des méfaits (base d'unité d'AGIR : cœur d'AGIR)
- Expérience en intervention en situation de crise (par exemple, prévention du suicide).
- Compréhension de l'approche informée par le trauma

Désignation de la langue

- Anglais et français (écrit et parlé)
- Autres langues - un atout

Date de début: février 2019

Salaire: 21 \$ l'heure

Durée du contrat: Il s'agit d'un contrat d'un an, avec possibilité de renouvellement, avec une période probatoire de 3 mois.

Heures par semaine : 14 heures par semaine (le nombre total des heures de travail pourrait changer chaque semaine).

Comment postuler

Veillez soumettre votre lettre de motivation accompagnée de votre CV à agir.embauches@gmail.com, le ou avant le 13 janvier 2019 avant 23h59 au plus tard.

Nous remercions l'ensemble des candidat.e.s mais regrettons de ne pouvoir contacter que les personnes invitées à un entretien.

Les candidat.e.s en situation de handicap nécessitant des aménagements lors de la soumission de votre candidature et / ou de l'entretien peuvent nous contacter à agir.embauches@gmail.com afin que des accommodements puissent être pris.



JOB POSTING

Training Workshop Coordinator – AGIR Montreal (Part-time 14hrs/week)

Position Summary

AGIR is an autonomous non-profit organization, by and for the LGBTQ+ migrant community. Our mission is to develop and offer services, information, programs and resources, in addition to protecting and defending the legal, social and economic rights of migrants (asylum seekers, refugees, immigrants, and those with undetermined status) from lesbian, gay, bisexual, trans and queer (LGBTQ) communities, all in a spirit of solidarity.

The AGIR Training Workshop Coordinator will work collaboratively with the AGIR board of directors and AGIR volunteers to offer workshops to non-profit organizations and government institutions on the realities of LGBTQ+ migrants in Montreal. The purpose of these workshops is to better equip organizations to meet the unique needs of LGBTQ+ migrants accessing their services. The coordinator will also work closely with the AGIR support coordinator.

Key responsibilities include:

- Develop workshop materials (extending from already existing context)
 - Review and revise existing workshop documents
 - Develop final version of workshops to be offered to community organizations and government institutions on the realities of LGBTQ+ migrants.
- Train volunteer workshop facilitators
 - Recruit volunteers who will facilitate workshops
 - Train volunteers on workshop content, as well as skills such as workshop facilitation, active listening, intervention etc.
 - Co-facilitate workshops with volunteers and provide ongoing support and feedback
- Coordinate volunteers and workshop schedule
 - Network with non-profit organizations and government institutions
 - Create and update calendar of upcoming workshops
 - Schedule with volunteers who will be present at each workshop
 - Facilitate workshops if no volunteers are available, and in contexts where more expertise is needed
- Other relevant tasks
 - Please note that this is a newly created position. As such tasks may change based on the needs of AGIR's ongoing work.



Equity Policy

In a spirit of equity, representation and power with respect to LGBTQ+ migrants, AGIR encourages the full participation of people who belong to one or multiple of the following groups: LGBTQ+ migrants, racialized people and/or people of colour, cis and trans women, trans and gender non-conforming people.

Essential Requirements:

- Minimum one year relevant experience with workshop facilitation in a community setting.
- Minimum one year relevant experience in project coordination.
- In-depth knowledge of and/or lived experience of immigration and refugee claimant processes;
- Knowledge and/or lived experience of issues faced by sexual and gender minority migrants;
- Basic knowledge of issues faced by migrants who have precarious status (especially refugee claimants and refugees) and LGBTQ people;
- Non-judgmental attitude, for example, towards migrants with precarious status (including non-status individuals), people of colour/who are racialized, women, sexual and gender minorities (including trans people), people living with mental health challenges, people living with HIV, drug users and sex workers;
- Agreement with AGIR's basis of unity and code of ethics (see attached "Heartbeat" and "Code of Ethics"):
- Demonstrated ability to coordinate, manage, and supervise groups of workers (could be volunteer coordination, or staff management)
- Effective verbal and written communication skills in French and English, other languages an asset;
- Proficient with Windows-based computer systems including email, MS Word and database programs;
- Ability to work autonomously and collectively.

**Assets/ Other Skills and Qualifications:**

- Completed undergraduate degree in Social Work or related field.
- Knowledge of Montreal area LGBTQ+ and immigrant community groups and services
- Experience working directly with LGBTQ+ migrants
- Experience coordinating public advocacy campaigns
- Experience in public speaking
- Understanding of anti-oppression and harm reduction approaches (heartbeat)

Language Designation:

- English and French (written and spoken)
- Other languages – an asset

Start date: February 2019

Salary: \$21 per hour

Contract length: This is a contract of 1 year, with the possibility of renewal, and a 3-month probationary period.

Hours per week: 14h/week (the total hours of work may vary depending on the week)

How to apply

Submit your letter of interest along with your résumé on or before January 13th 2019, by 11:59pm to agir.embauches@gmail.com.

We thank all applicants but regret that we can only contact those to be invited to an interview.

Candidates with a disability requiring accommodation during the application and/or the interview process should contact us at agir.embauches@gmail.com so that arrangements can be made.