



Offres d'emplois et de contrats

Avez-vous un esprit d'équipe? Êtes-vous passionné.e, brillant.e, engagé.e à améliorer la qualité de vie des Premières Nations, Inuit et Métis à Montréal? Le RÉSEAU [grandit](#) et nous sommes à la recherche des personnes aux talents et profils variés pour se joindre à notre équipe!

Au cours des 4 prochains mois, nous allons recruter: des chargé.e.s de projets, des chercheurs communautaires, un.e traducteur.rice, des animateur.rice.s, un.e assistant.e administratif.ve, un gestionnaire de bureau et plus encore!

La durée des contrats varie entre 4 semaines et 2 ans, avec de fortes possibilités de renouvellement.

Postes à **temps plein** et à **temps partiel** et contrats disponibles ainsi que **postes d'été** pour étudiants.

Nos bureaux sont à [Esplanade Montréal](#) (accessible en fauteuil roulant)

Dates de début déterminer en fonction du poste: entre le 18 mars et le 1er juillet 2019

Le salaire variera d'un projet à l'autre et sera déterminé en fonction des compétences, de l'expérience de vie et de travail, et de l'éducation de la personne.

Le RÉSEAU offre un environnement de travail stimulant, positif, collaboratif et respectueux où vous pouvez utiliser et développer sur vos compétences et votre expertise préexistantes. Nous offrons d'**excellentes conditions de travail**, telles que: la formation polyvalente (acquérir de nouvelles compétences!), du soutien important de l'équipe, la possibilité de travailler à domicile, des horaires de travail flexibles, des journées de bien-être, ainsi qu'une gestion de carrière individualisée. En ce moment, notre équipe s'efforce de prendre les décisions importantes de façon collective et respectueuse, par consensus, et d'une manière non hiérarchique. Notre objectif est de recruter des personnes prêtes à adopter ce type d'environnement de travail.

Nous nous préparons à lancer plusieurs nouveaux projets au printemps et à l'été 2019 et sommes plus que disposé.e.s à former les bonnes personnes! Les projets à venir comprennent, entre autres: l'évaluation d'impact, des politiques et stratégies communautaires, davantage

d'[outils pour les alliés.e.s](#), un espace de coworking autochtone, la collecte de fonds, la collecte de données et d'archives, la restructuration organisationnelle, les rassemblements et célébrations communautaires, la recherche communautaire et le soutien aux organisations autochtones de Montréal.

Nous recrutons pour un large éventail de postes et, donc, les responsabilités varient; **les postes seront adaptés en fonction des aptitudes et des intérêts des individus sélectionnés**. Avant tout, nous recherchons des personnes ayant un esprit d'équipe, et soyant collaboratives, motivées et capables/disposé à exécuter une vaste gamme de tâches sur de nombreux projets.

Voici quelques exemples de compétences pour lesquelles nous recrutons:

- Soutien administratif et gestion de bureau: répondre aux demandes de renseignements externes (e-mails, téléphone), organisation d'évènements et de réunions, rédaction et édition de rapports, comptabilité et la paie, gestion d'une espace de coworking (organisation, recrutement, etc.), gestion de bureau, coordination de base de données, et plus
- Développement et rédaction: rédaction de demandes de subvention, de rapports d'activité, de politiques, de prises de position, etc.
- Traduction: anglais-français et vice-versa (les langues autochtones sont des atouts!); révision de textes et traduction de documents; traductions chuchotées lors de réunions
- Recherche et analyse: secondaire (ex. Apprendre d'ailleurs ou compiler les données existantes) et primaire (ex. Entretiens ou focus groupes), évaluation d'impact, etc.
- Animation de groupe: soutien des efforts collectifs (ex. Co-création d'une stratégie), animation de réunions, etc.
- Communications: infolettres, présence sur les réseaux sociaux, sensibilisation des membres, etc.
- Soutenir les OSBL autochtones et les comités de travail du RÉSEAU dans leurs besoins variés: incubé de nouveaux projets, répondre aux besoins immédiats, développement, etc.
- Soutien à la coordination du RÉSEAU, à la mobilisation des membres, sur divers projets et aux besoins généraux de l'écosystème
- Et **beaucoup plus !**

Avez-vous une autre compétence que vous pensez être un bon moyen pour nous? Ne pas hésiter!

Candidat.e.s idéal.les.ux:

- Avoir une bonne connaissance des réalités des communautés inuites, des Premières Nations et Métis de Montréal;
- Démontrer d'excellentes compétences interpersonnelles, avoir un esprit d'équipe, être collaborati.f.ve, et contribuer à un environnement de travail positif et sain;

- Sont motivé.e.s, ont une bonne éthique de travail, et sont passionné.e.s par l'amélioration de la qualité de vie des personnes autochtones;
- Avoir la capacité de comprendre et de lire le français et l'anglais, et de parler et d'écrire en français et/ou en anglais. La capacité de communiquer dans une langue autochtone est un atout!
- Avoir une expérience vécue est un atout important: le RÉSEAU valorise fortement l'expertise autochtone et prendra en considération l'expérience vécue des candidat.e.s au lieu d'une éducation formelle. Si vous êtes à l'aise, les candidat.e.s ayant une expérience vécue (comme une expérience avec la protection de la jeunesse, vivant en itinérance, etc.) peuvent le mentionner dans leur candidature et espérer que cette information restera confidentielle.

L'admissibilité à une subvention salariale (ex. voir [Emploi Québec](#), [Emplois d'été Canada](#), ou autre) est un atout important!

Nous voulons que notre équipe reflète la richesse et la diversité de notre communauté. Nous intégrons les questions de genre et nous encourageons les candidatures de candidat.e.s issus des Premières Nations, **Inuit**, Métis, des allochtones ayant des liens étroits avec la communauté, des jeunes, des aîné.e.s, ceux.celles qui s'identifient à l'esprit bispirituel, des personnes handicapées et toute autre personnes engagées à améliorer la qualité de vie de la communauté autochtone à Montréal. Nous encourageons les candidatures particulièrement des **francophones** et ceux.celles parlant des langues autochtones.

La priorité sera donnée aux Inuit, Premières Nations ou Métis et à ceux.celles ayant des liens importants avec la communauté autochtone à Montréal.

Aucune date limite pour postuler - les postes resteront ouverts jusqu'à ce qu'ils soient pourvus. Veuillez envoyer une brève lettre de motivation et un curriculum vitae avec deux (2) références à: info@reseaumtlnetwork.com. Les candidat.e.s prometteur.se.s seront invité.e.s à rencontrer l'équipe actuelle et à discuter de leur avenir avec le RÉSEAU.