



REGROUPEMENT QUÉBÉCOIS DES CENTRES D'AIDE ET DE LUTTE CONTRE LES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL

APPEL DE CANDIDATURES CO-COORDONNATRICE DU PROJET EN RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

Le Regroupement québécois des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) est un organisme féministe relevant de l'action communautaire autonome qui regroupe une vingtaine de centres à travers le Québec. Le Regroupement des CALACS travaille selon une approche intersectionnelle afin de prendre en compte les différents contextes de vulnérabilités par rapport aux violences sexuelles et de construire un mouvement pluriel, représentatif de la diversité des femmes vivant au Québec.

Responsabilités

En étroite collaboration avec la chargée de projet en renforcement des capacités, l'équipe et les membres de la collective, l'employée a pour mandat de co-coordonner le projet « Mobilisation des connaissances en agressions sexuelles et intégration de pratiques réflexives interactives pour renforcer les capacités du secteur à participer à l'évolution constante de ses modèles de gestion et d'intervention ». Elle devra entre autres :

(1) Co-Coordination du projet « Mobilisation des connaissances en agressions sexuelles et intégration de pratiques réflexives interactives pour renforcer les capacités du secteur à participer à l'évolution constante de ses modèles de gestion et d'intervention »

En tant qu'agente de liaison attirée à la vie associative, au soutien aux membres et à la formation, la travailleuse agira à titre de co-coordonnatrice pour développer des pratiques réflexives interactives visant à renouveler les modèles d'intervention en agression sexuelle en regard des enjeux émergents, consolider les collaborations au sein du secteur et augmenter les capacités organisationnelles des groupes membres. D'une durée de 4 ans, le premier volet du projet prévoit la création d'outils communs et de formation de base pour les membres (intervention féministe intersectionnelle, accompagnement judiciaire, modèles de gestion féministe, stratégies de financement). Le second vise l'échange d'expertises avec les partenaires, la mise en

ligne d'outils sur les enjeux et pour chacun, la création de groupes permanents sur la Communauté de pratiques en agressions sexuelles.

(2) Représentations et concertations

- Représentation du RQCALACS auprès des instances, des lieux de concertations et des projets de partenariat identifiés comme prioritaires dans le plan d'action du Regroupement.

(3) Veille stratégique sur les enjeux en matière d'agression à caractère sexuel et d'exploitation sexuelle

- Analyse de conjoncture, recherche et proposition de stratégies pour le Regroupement.

(4) Participation à la vie d'équipe et à la gestion collective

- Voit à l'exécution du plan d'action du Regroupement et au respect de son plan de travail;
- Alimente les décisions collectives et la cohésion des dossiers menés par l'équipe en réalisant ses consultations et sa reddition de comptes en suivant le fonctionnement en vigueur;
- Participe au processus d'évaluation des travailleuses, aux bilans mi-annuels et annuels, à la planification et à la rédaction du rapport d'activité;
- Tient à jour sa feuille de temps et le calendrier d'équipe;
- Exécute les tâches liées à l'accueil et toute autre tâche attribuée par l'équipe.

(5) Participation à la vie associative du Regroupement

- Collabore à la préparation et participe aux réunions de la Collective, à l'assemblée générale des membres et aux journées spéciales;
- Assure une bonne communication avec les membres au sujet de ses dossiers;
- Participe à dynamiser et à démocratiser la vie associative du Regroupement.

Atouts

- Expérience de travail en gestion de projets impliquant plusieurs partenariats institutionnels et politiques;
- Connaissance des pratiques réflexives et d'ACS+;
- Bonne communication écrite et orale en français et anglais.
-

Conditions

L'entrée en fonction est prévue pour **le lundi 20 janvier 2019**. Contrat annuel avec possibilité de renouvellement de 32 heures par semaine, à Montréal. Possibilité de télétravail pour les personnes à mobilité réduite.

Salaire horaire de 32,99 \$ et avantages sociaux selon les conditions en vigueur au RQCALACS (régime de retraite et assurances collectives).

Sélection

Faire parvenir votre CV ainsi qu'une lettre de motivation, **au plus tard le 13 janvier 2020**, par courriel à onvouscroit@rqcalacs.qc.ca. N'hésitez pas à valoriser vos expériences d'implications bénévoles et communautaires. Nous reconnaissons les diplômés et les expériences acquises à l'étranger.

Les entrevues auront lieu le 16 janvier 2020. Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue seront contactées.

Le RQCALACS souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et incite les femmes appartenant à un groupe traditionnellement marginalisé (par exemple les femmes de diverses origines ou celles de la diversité sexuelle, les femmes vivant avec des limitations fonctionnelles, les femmes autochtones, etc.) à postuler et à souligner cette appartenance dans leur candidature.