



Centre des organismes communautaires (COCO)

Solidaire Empowerment

La mission du Centre des organismes communautaires (COCO) est de contribuer à bâtir un monde plus juste sur le plan social en favorisant la santé et le bien-être des organismes communautaires au Québec. En plaçant la justice sociale au cœur de ses activités, le COCo a constaté un réel besoin d'aborder les questions reliées à la discrimination et à la diversité dans le secteur communautaire.

Diversité d'Abord

Avec le projet de recherche Diversité d'Abord, le COCo a pour objectif de comprendre l'impact du racisme dans le milieu communautaire. Ce projet, mis sur pied en 2017, a été l'occasion de récolter des histoires vécues par des personnes de couleurs souvent mises à l'écart au sein de leur organisation. Le COCo a ainsi pu développer des formations adaptées aux différents organismes communautaires afin d'aborder et d'outiller les employés sur les questions d'oppressions et de racisme. Ces outils permettent d'apprendre à mieux vivre ensemble et à accepter les différences; des compétences nécessaires dans un Québec de plus en plus diversifié.

Les participants aux ateliers du projet Diversité d'Abord ont donc appris à répondre avec compassion et empathie aux problématiques raciales auxquelles ils sont confrontés. Ils sont maintenant mieux outillés pour accueillir des discussions qui sont difficiles et pourtant nécessaires dans le secteur communautaire, et qui permettent à chaque employé d'horizons différents de trouver sa place au sein d'un organisme.

Ateliers/C

En collaboration avec Centraide du Grand Montréal, le COCo a également développé Ateliers/C. Dans le cadre de ce projet, différents organismes sont invités à réfléchir ensemble et à partager des outils utiles au développement des habiletés nécessaires pour répondre aux enjeux d'anti-oppression. Les réseaux du COCo et de Centraide ont été sollicités afin de créer un lieu de rencontre avec des organisations hétérogènes, le tout dans le but d'enrichir les discussions.

Des résultats concrets

Le COCo, par le biais de ses différents projets, a poussé les organismes communautaires à se questionner sur leur climat organisationnel, puis les a aidés à développer des pratiques d'inclusion. L'équipe du COCo a participé à des conférences pour partager ses outils et ses recherches. Elle se positionne maintenant comme une référence lorsque vient le temps de répondre aux questions de racisme sur le marché de l'emploi.

Le Solidaire Empowerment est remis à un organisme communautaire qui se démarque par sa capacité à mettre en œuvre des stratégies et des approches qui renforcent le potentiel des personnes vulnérables afin qu'elles puissent se prendre en main pour améliorer leurs conditions de vie.