



Offre d'emploi

Un (1) poste temporaire – Contrats de 18 mois

Intervenante psychosociale Majeur intervention et sensibilisation

Par et Pour les femmes, le CALACS de l'Ouest-de-l'Île (Centre d'Aide et de Lutte contre les Agressions à Caractère Sexuel) est un organisme communautaire en santé et services sociaux qui travaille à contrer les agressions sexuelles. Il offre des services aux femmes victimes d'agression sexuelle et des services de prévention auprès de la communauté.

Description du poste

En concertation avec l'équipe de travail et en cohésion avec la mission, les valeurs et la gestion collective du centre¹, l'intervenante psychosociale réalise, en majeur, les tâches liées aux services de relation d'aide et la sensibilisation à la problématique des agressions sexuelles auprès de la communauté. Elle peut être appelée à exécuter des tâches d'action communautaire, de gestion et de la vie associative.

Principales responsabilités en majeures :

- Effectuer des services en relation d'aide auprès des femmes et filles de 12 ans et plus : suivis individuels, groupe de soutien, ateliers thématiques, etc.;
- Accompagner les victimes dans leurs démarches judiciaires et exercer de la défense de droit;
- Animer des ateliers de sensibilisation en milieu scolaire et auprès de la communauté ;
- Former des intervenantes et intervenants en santé et services sociaux à l'intervention auprès des victimes d'agression sexuelle ;

Principales responsabilités en mineures :

- Organiser des actions visant à augmenter la visibilité du centre.
- Participer à la gestion administrative du centre (réunion d'équipe, reddition de comptes, planification, recherche de subvention, etc.);
- Représenter les intérêts des femmes agressées sexuellement et de l'organisme auprès des instances de concertation ;
- Participer à la coordination des activités visant les bénévoles du centre (recrutement, formation, encadrement et organisation d'activités diverses);

Compétences recherchées

¹ http://www.relais-femmes.qc.ca/files/Boite_%20a_%20outils_corr.pdf



- Formation collégiale ou universitaire pertinente dans le domaine des sciences humaines et sociales OU expérience non-conventionnelle dans ces domaines;
- Habiletés en animation de groupe;
- Aptitude à travailler en équipe, en participant à la prise de décision et au partage des tâches liées aux activités du centre;
- Capacité d'autonomie, d'initiative et de polyvalence;
- Bonne connaissance de Word, Excel, PowerPoint, Internet et les réseaux sociaux.

Exigences

- Maîtrise du français parlé et écrit et bonne connaissance de l'anglais parlé et écrit;
- Avoir au moins 2 ans d'expérience en relation d'aide (rémunérée ou non rémunérée)
- Intérêt à travailler dans un organisme communautaire qui vient en aide aux victimes d'agression sexuelle;
- Intérêt pour l'intervention féministe intersectionnelle et adhésion à l'analyse féministe intersectionnelle de la violence sexuelle²;

Atout

- Avoir accès à un véhicule.
- Expérience en animation de groupe.
- Expérience en planification, organisation et réalisation d'activités.

Pour postuler

À la place d'une lettre de motivation, on vous invite à remplir [ce formulaire](#). Le formulaire vous demandera également d'inclure votre curriculum vitae. La date limite est le 27 mars 2022 23h59. Pour tout problème avec le formulaire, veuillez contacter Dominique Raptis : dominiqueraptis@calacsdelouest.ca

Le processus d'embauche

Nous évaluons toutes les candidatures de manière anonyme, afin de garantir un degré d'objectivité plus élevé dans notre processus de sélection. Seules les candidates retenues pour une entrevue seront contactées. Les entrevues se dérouleront en français et en anglais, et devraient avoir lieu dans la semaine du **4 avril 2022**.

Équité en matière d'emploi³

Le CALACS de l'Ouest-de-l'Île reconnaît le travail et la contribution que les communautés marginalisées apportent à notre organisation. Entre autres, nous encourageons fortement les personnes Noires, Autochtones, racisées, en situation de handicap, ayant un statut migratoire précaire, de la communauté LGBTQIA2S+, et issues de la classe ouvrière à poser leur candidature.

² L'intervention au CALACS de l'Ouest-de-l'Île s'appuie principalement sur l'approche féministe intersectionnelle. Cette approche analyse les difficultés vécues par les femmes en considérant les causes sociales, économiques et politiques. Aussi, cette approche considère les interactions entre les identités sociales et les divers systèmes d'oppressions que peuvent vivre les femmes, qu'il s'agisse du patriarcat, du racisme, du colonialisme, du capitalisme, de l'hétérosexisme ou du capacitisme. Visant la reprise de pouvoir sur leur vie, l'approche féministe intersectionnelle identifie les pratiques discriminatoires et s'attaque à l'ensemble des obstacles auxquels sont confrontées les femmes.

³ Cette politique en équité en matière d'emploi a été fortement inspirée par celui de Le COCo ([Centre des organismes communautaires](#)).



Nous comprenons également que les candidates peuvent vivre simultanément plusieurs de ces identités de manière à renforcer et à nuancer leur expérience. Nous souhaitons avoir une équipe qui représente les multiples réalités de notre clientèle.

Dans le formulaire de candidature, nous vous invitons à sélectionner la case sur l'équité en matière d'emploi si ça s'applique à vous. Veuillez noter qu'il n'est pas nécessaire d'expliquer pourquoi vous souhaitez être prise en considération pour l'équité en matière d'emploi.

Conditions de travail

- Contrat de 18 mois à 28 heures/semaine. Horaire de 9 h à 17 h, soit de lundi à jeudi ou de mardi à vendredi, en plus de soirées et fins de semaine occasionnelles. Il est à noter que le centre favorise la conciliation travail/famille.
- Début : fin avril/début mai 2021
- Salaire : 35,36\$/h plus avantages sociaux