Procès-verbal de l'assemblée générale annuelle COCo 2025

Date : 30 avril, 17 h à 19 h 24
Lieu : Zoom
Chiffres : 51 personnes présentes, 30 membres (dont 8 membres du personnel), 19 invité·es, 2 interprètes

Reconnaissance du territoire

Présentée par Vira Kovalova.

COCo a reconnu que les terres sur lesquelles nous nous réunissons constituent les lieux de rassemblement traditionnels de nombreuses nations autochtones, et a réaffirmé son engagement en faveur de la souveraineté autochtone, de la restitution des terres et de la réconciliation collective. Il a également été souligné que l'infrastructure numérique qui alimente nos espaces virtuels se trouve sur des territoires autochtones non cédés.

1. Coprésidence et secrétaire de l'assemblée générale annuelle

Il a été proposé de nommer Adèle Salin-Cantegrel au poste de secrétaire de l'assemblée, Kadi Diop et Marina Mathieu au poste de coprésidence, ainsi que Pascale Brunet et Stella Scupal-Hassani au poste de responsables des élections.

Proposée par : Johanna Tzountzouris
Appuyée par : Mathieu Ménard

2. Adoption de l’ordre du jour de l’assemblée générale annuelle

Proposée par : Johanna Tzountzouris
Appuyée par : Taharima Habib

3. Approbation du procès-verbal de l’assemblée générale annuelle de 2024

Les corrections suggérées par Johanna Tzountzouris ont été intégrées.

Proposée par : Johanna Tzountzouris
Appuyée par : Erica Muñoz
Statut : Approuvée avec modifications

4. Approbation du rapport d’activité 2024

Présenté par : Kadi Diop, Florencia Vallejo-Ortiz, Melis Cagan, Stella Scupal-Hassani, Pascale Brunet, Janie Janvier and Stephanie Jeremie

Principaux points forts :

- Lancement d’un nouveau formulaire d’inscription visant à simplifier les demandes de services
- Publication du chapitre 2 de Diversité d’Abord, consacré aux femmes noires dans le travail communautaire
- Accueil de la nouvelle coordinatrice de la communication, Stéphanie Darbousse-Lamore
- Prise de fonction de Kadi Diop au poste de coordinatrice exécutive de partenariats et apprentissages pendant le congé parental de Naïma Phillips
- Amélioration des conditions de travail des affiliés
- Lancement d’évaluations internes des pratiques de communication et de la prestation des services

COCo
Centre des organismes communautaires
Centre for community organizations

L'année en chiffre

- 801 personnes atteintes dans 347 groupes
- Plus de 134 334 personnes atteintes via des plateformes en ligne
- La vidéo Suivez-moi a été visionnée 14 258 fois (soit une hausse de 460 % par rapport à 2023)

Soutien organisationnel

- 72 contrats avec 59 organisations
- 1 289 heures de formation et d'accompagnement pour 218 personnes
- Amélioration de l'accessibilité grâce à des politiques de santé et de sécurité ainsi qu'à des aides financières et techniques
- Mise en place d'un modèle d'accompagnement intégré et interfonctionnel

Services techniques

- 28 contrats conclus avec 24 organisations (dont 64 % avec des groupes prioritaires)
- Achèvement de la phase 1 du projet Aide-Data avec SunShed
- Mise en place de services d'assistance en matière de cybersécurité et de messagerie électronique
- Passage à un nouveau modèle d'hébergement de site web

Services d'information

- 80 séances d'information pour 75 organisations (103 participants)
- Total de 49 heures (chiffre comparable à celui de 2023)

Diversité d'Abord

- Publication d'un rapport important (avec 252 témoignages, des outils de lutte contre le racisme, des ressources pour l'accès aux postes de direction)
- Plus de 36 000 personnes atteintes, 1 249 téléchargements

- Événement de réparation en septembre : 176 participants.
- Cela a conduit à des changements internes plus importants : diversification des postes de direction, renforcement du soutien et amélioration des rémunérations

Ateliers/C

- 4 ateliers publics d'une journée complète et 3 d'une demi-journée
- 106 organisations touchées ; 141 participants au total
- Des sessions plus longues ont permis des échanges et une réflexion plus approfondis

Approche sectorielle de lutte contre l'oppression

- Constat d'une demande en matière d'accompagnement en période de crise et de soutien à des modes de gouvernance horizontaux ou alternatifs
- Formation « Train the Trainer » (Formation des personnes formatrices) animée par Amanda Lakers et Manon Richemont
- Renforcement de la prise de conscience des personnes facilitatrices quant aux questions de pouvoir, de responsabilité et aux approches tenant compte des traumatismes

Adhésion

- 221 membres organisationnels et 59 membres individuels en 2024

Conseil d'administration

- 9 réunions virtuelles
- Réactivation de trois groupes de travail du conseil d'administration : gouvernance, finances et gestion des situations d'urgence

Questions et commentaires

Sidney Cherry, du Collectif Mille Couleurs, pose la question suivante : « Comment COCo soutient-il et intègre-t-il l'accessibilité dans ses pratiques et son organisation? »

Les membres du personnel de COCo ont rendu publiques leur politique et leurs pratiques internes en matière d'accessibilité.

« Nous intégrons l'accessibilité dans l'organisation des activités de nos différents programmes, mais aussi dans des processus tels que le recrutement, en veillant à prendre en compte les besoins de participation et d'accessibilité des personnes au niveau sensoriel, physique, de la communication écrite et de la documentation, dans l'animation de groupes, ainsi qu'au niveau financier (bourses d'accès à nos activités, prise en charge des frais de déplacement ou remboursement des repas) pour les événements et ateliers de COCo, qu'ils soient en présentiel ou en ligne.

Nous collaborons avec différents interprètes, y compris des interprètes en LSQ et des sous-titreuses et sous-titreurs, afin de couvrir l'accès linguistique lors de nos grands événements et ateliers, dans la mesure de notre budget. Il est important pour nous d'être constamment à l'écoute des besoins et des réalités des personnes marginalisées et racialisées avec lesquelles nous travaillons afin de déterminer les mesures d'accessibilité à mettre en œuvre. Nous continuons d'apprendre chaque jour et, en effet, nous allons entamer un processus visant à améliorer nos pratiques en matière d'accessibilité au sein de COCo. »

Proposition d'approbation : Diana Lombardi
Appuyée par : Audrey-Lise Benoît

5. Élection des membres du conseil d'administration

Nous remercions les membres sortants de notre conseil d'administration pour leur remarquable contribution à l'organisation : Gabrielle Spenard-Bernier, Adeline Louison, Afreina Noor et Audrey-Lise Benoit.

Informations sur l'élection :

- 4 sièges à pourvoir (mandat de 2 ans)
- Vote organisé via Google Forms
- 12 candidatures présentées ; 10 personnes se sont présentées aux élections
    - Mardana Isaac, Nadia Plummer, Fanny He, Sai Nithya Donti Raju, Prudence Ndiweni, Audrey-Lise Benoît, Naissa Fils-Aimé, Thiago Freitas, Meeckerly Augustin, Fadwa Cherraj
- Le conseil d'administration du COCo a insisté sur le fait qu'il recherchait des personnes disponibles, dotées d'un esprit de collaboration et ouvertes à l'apprentissage, plutôt que des experts techniques

6. Examen des états financiers 2024

L'exercice financier de COCo s'étend de janvier à décembre. Ces rapports financiers couvrent cette période.

Aperçu :
L'année 2024 a été marquée par une augmentation de nos revenus principaux provenant de Chagnon et du MEES, ainsi que par une hausse de nos dépenses. Le projet « Fonds de relance », qui s'est étendu sur deux ans, a pris fin. Nos revenus autonomes (provenant de contrats) ont plus que doublé en 2025 ; un immense bravo aux équipes chargées du développement organisationnel et de la formation, aux projets liés aux technologies de l'information, ainsi qu'à notre formidable équipe de partenaires. Nous avons clôturé l'année avec un déficit prévisionnel de 13 000 $ afin de réduire nos fonds non affectés.

Audit

- Rapport des vérificateurs : « À notre avis, sous réserve des effets éventuels de la question décrite dans la section "Motifs de l'opinion avec réserve" de notre rapport, les états financiers ci-joints donnent, à tous les égards importants, une

image fidèle de la situation financière de l'Organisation au 31 décembre 2024, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes applicables aux organismes sans but lucratif. »

<u>États des résultats</u>

- Revenus de 1 114 030 $ (hausse de 20,51 % par rapport à 2023)
- Dépenses de 1 127 380 $ (augmentation de 28 % par rapport à 2023)
- Excédent des dépenses sur les recettes : déficit de 13 350 $
- Remarque : COCo a enregistré un déficit prévisionnel de 13 350 $ afin de réduire les fonds non affectés.

<u>État de la situation financière</u>

- Total des actifs : 590 904 $ (hausse de 7,04 % par rapport à 2023)
- Total des passifs : 385 382 333 117 $ (hausse de 15,68 % par rapport à 2023)
- Actif net : 206 000 $ (baisse de 6,10 % par rapport à 2023)
- Nos fonds affectés n'ont pas subi de modification
- Nos fonds non affectés ont diminué de 22,85 %

Questions : Nous avons précisé ce que signifie un déficit prévisionnel, les raisons justifiant la réduction des fonds non affectés, ainsi que les implications pour les bailleurs de fonds. Afin de réduire nos fonds non affectés de 13 350 $, COCo a prévu un déficit du même montant pour l'exercice 2024.

Proposition d'approbation : Johanna Tzountzouris
Appuyée par : Taharima Habib

7. Nomination du vérificateur général

Pour l'année 2025, nous proposons de faire appel aux services de l'auditeur Ron Amstutz (comme le fait le COCo depuis de nombreuses années).

Proposé par : Parker Mah
Appuyé par : Vira Kovalova

8. Résultats des élections au conseil d'administration

Ont été élues :
- Audrey-Lise Benoît
- Mardana Isaac
- Nadia Plummer
- Fanny He

9. Ajournement de l'assemblée

Motion d'ajournement : Erika Munoz
Appuyée par : Mathieu Ménard

Remarques supplémentaires (commentaires, questions, réponses par section) :

- Des suggestions ont été formulées afin de centraliser les informations et les pratiques en matière d'accessibilité pour d'autres organisations à but non lucratif
- L'équipe a été félicitée pour la clarté, la transparence et la rigueur de son travail
- Les participants ont remercié les membres sortants du conseil d'administration et ont salué la qualité des services d'animation et d'interprétation